

若手社員の不安

— 不満はないが、不安がある —

「働き方改革」によって、残業減少、有給休暇が取りやすくなったりと、まさに“働きやすい職場”化が進んでいます。

しかし、「大卒入社3年以内の離職率30%」という状況は何年も変わっていません。それはなぜでしょうか。

「不満はないが、不安がある」

これが、昨今の若手社員が思っていることです。いったい何が不安なのでしょう。ある調査によるとその不安とは、以下の通りです。

- 居心地は良いが、他の会社、他部署で今の自分は通用しないのではないかと不安
- このままでは、学生時代の友人たちとの差が広がる

「ならば、もっと成長するための努力をすればよい」

これが、上司の思いでしょう。ところが本人たちは何をしてもよいのかわからず、ただ不安を感じるだけ。場合によっては、「他の会社に変われれば、何か変わるのでは・・・」と早期退職に繋がりがねません。また、退職までには至らなくても、成長が鈍化してしまいます。

生まれたときから、不況しか経験がない

これは、バブル景気を享受してきた上司にはわからないことでしょう。しかし、このような時代に生きてきた若手社員を育成しなければ、企業の未来はありません。そのためには、若手社員自らが、自分の未来を自分で切り拓く力を強化するしかありません。そのための考え方と方法を身につけていただく研修があります。

それは、弊社の「キャリアデザイン構築力強化研修」です。

この研修では、

1. キャリアデザインとは、自分の人生において、自分がリーダーシップを発揮すること（他人に自分の人生を任せないこと）。その重要性を理解する
2. キャリアデザイン構築の多様な方法を習得する
3. 「いつか、どこかで」ではなく、「今の職場（足元）からスタート」するための方法を習得する
4. くじけそうになる自分を克服するための考え方を習得する

以上のようなポイントを自分で考え（演習）ながら、進めることで身につけていただきます。

興味・関心のある方は、まず下記から是非ご相談下さい。ご相談・仮提案は無料でさせていただきます。

> お問い合わせはこちら

