

キャリアアップを目指す「ゆる転職」

— 今、ここで真の能力を身につける —

昨今、「ゆる転職」という言葉がよく聞かれます。

これは、“**すぐに辞める気はないが、良いところがあれば転職を考えてもよい**” という意味です。特に若手や中堅社員が、この「ゆる転職」を考えているケースがあるようです。

なぜ、このように考えるのか、ある調査によると以下の理由があるようです。

1. 転職情報が溢れており、いつでも、どこでも簡単に情報入手できる（スマホで簡単に）
2. 自分のキャリアに対する不安（このままでキャリアアップできるのか）
3. 会社への帰属意識低下

転職情報のCMで「転職すべきかどうか分からないの、誰か教えて！」などという極めて軽薄なセリフが出てきます。経営者からすれば、「採用、育成にどれだけの労力とコストをかけたと思っているんだ。ふざけるな！」と言いたくなるかもしれません。

漠然とキャリアアップを目指した、安易な転職のその後はどうなるのでしょうか？

それまでの企業でトップセールスが転職をしたが、市場や商品が変わったことでさっぱり売れないというケースもあります。

ある学者は「日本の企業におけるキャリアは、実は、**その企業の中だけで通用するキャリア**であることも多い」と言っています。

では、真の「キャリアアップ」とは何か。この点が曖昧なまま、転職さえすれば、それが可能と考えることは間違っています。

弊社の若手、中堅のための「**キャリアアップ実現研修**」では、

1. 真の「キャリア」の意味を理解
2. 「キャリアアップ」のための不可欠な能力と考え方とは何かを理解する
3. 「いつかどこかで」ではなく、「今、この職場で」実現することの重要性
4. そのための、具体策とは何か

以上を修得します。

それによって、**人材の定着化、「今ここで」（帰属意識強化）、さらなる戦力化**、をはかる研修です。また、各企業の実情に合わせたオリジナルカリキュラムをご提案いたします。

興味・関心のある方は、まず下記からは是非ご相談下さい。ご相談・仮提案は無料でさせていただきます。

> お問い合わせはこちら

