

オリジナル動画教材作成のご提案

—現場に合わせて、実務に直結—

「社員教育をしたいが研修をやる予算がない・・・」

「業務に追われているので、研修の時間を確保することができない・・・」

「対象者が少ないから研修以外の教育方法は何かないだろうか・・・」

「外部研修やセミナーはうちの現場にマッチしていないから効果がない・・・」

社員教育についてこのようなお悩みはございませんでしょうか。

弊社では、こういったお悩みをお持ちの企業様に、動画教材による教育のご提案もしております。

コロナ禍を経て動画教材も一般的になりました。また、YouTubeでは無料で教育コンテンツを視聴することも可能で、学生から社会人まで幅広く活用されています。しかし、実際はそういった動画教材を、どれだけ現場の実務に生かすことができているのでしょうか。

一般的にこういった動画教材は、どの企業にも広く当てはまる、ありきたりな内容ばかりです。そのため、個別事情が異なる各企業の現場向けではなく、**実務に生かすことがなかなかできません。**

しかし、弊社ではお客様のご要望を伺い、一からオリジナルの動画教材を制作いたします。そのため、階層別や職種別の制作も可能であり、視聴者が翌日から現場ですぐに実践できる内容です。例えば、下記が実際に弊社で制作した動画教材例です。

動画教材例（対象者別）

1. 新入社員

例：挨拶、名刺交換、茶菓接待、席次、電話応対、訪問基本動作、コミュニケーション、ビジネス文書作成、本質把握、意識改革、メンタルヘルス、席次、指示受け

2. 営業職

例：挨拶、名刺交換、決意表明、営業価値観、用件説明、プレゼン、ヒアリング、クロージング、見込み判断、ネック解消トーク、電話アポ取得、効用分析、アポが取れる営業メール作成法

3. 階層別教育例

若手社員：リーダーシップ、フォロアーシップ、キャリアビジョン構築、問題解決

管理職：部下育成、指導対話、マネジメント、信頼関係構築法、ハラスメント

経営幹部候補：経営基本、方針策定、仕組み構築、連携推進、風土改革、各戦略構築

4. その他事例

アフターサポート部門：問合せ対応、クレーム対応、紹介獲得

店頭スタッフ：対人折衝力、販売力、クレーム対応

職人（住宅）：近隣住民対応力、基本マナー、紹介受注

工場向け：5S徹底、品質・安全・生産性向上

中途採用社員：基本マナー、方針理解、コミュニケーション力、コンプライアンス

派遣社員：自社ルール理解、基本マナー、各現場での必須業務スキル

弊社では、ご要望のヒアリングや、お打ち合わせに費用は一切かかりません。動画の内容が確定後、撮影に入っていきます。金額や詳しい内容についてご興味のある方は下記リンク、またはQRコードよりぜひお問い合わせください。

> お問い合わせはこちら

