

緊急提案

「新入社員の自宅待機」・・・

配属後の不安はありませんか？

「新入社員には、課題を与えて自宅待機させているが」・・・。

- このまま配属となった時、会社生活に即適応できるのか？
- 本人たちの焦りや不安をどうしたら解消できるのか？
- この危機を全社的な働き方改革のチャンスとしたいが、新入社員にもそれを身につけさせられないだろうか？

等々の不安・悩みはありませんか？

そこで、当社では在宅のまま参加できる、新入社員対象の「Web活用・在宅型研修」を企画いたしました。すでに上場企業を始め多くのお客様に実施させていただきました。「集合研修とは違う形式で効果があるのか心配していたが、まったくの杞憂だった」「これで、従来の教育計画が予定通り実施できる」と、高いご評価をいただいております。

カリキュラム内容、運営方法など、ご要望に応じてご提案いたします。

まず、いちど下記担当者までご相談下さい。

「新入社員 Web活用・在宅型研修」企画担当

秦野（ハタノ）

TEL：080-7000-3198

MAIL：m-hatano@nkb-net.co.jp